2026 年 11 月 12 日

各　　位

会　社　名 日 本 証 券 金 融 株 式 会 社
代 表 者 名 代 表 執 行 役 社 長　下山田　守邦
（コード番号　8511　東証プライム）
問 合 せ 先 執行役員コーポレートガバナンス統括室長　成實　朗
（TEL．03-3666-3184）

従業員向け自社株インセンティブの付与に関するお知らせ

当社は、2026 年 11 月 12 日開催の取締役会において、2026 年度の当社業績に応じて当社従業員に対して当社株式を付与する旨（以下「従業員向け自社株インセンティブ」といいます。）を決議いたしました。従業員向け自社株インセンティブの趣旨・目的は、下記のとおりです。

なお、従業員向け自社株インセンティブの詳細については、2026 年度の決算発表後に、あらためてお知らせする予定です。

記

① 従業員のモチベーション、働きがいの向上

当社は、第 8 次中期経営計画において、2028 年度までに「連結経常利益 150 億円」「連結 ROE 8%」を達成することを経営目標としております。

本日公表した 2026 年度の業績予想に基づくと、当社は上記の経営目標を想定よりも 2 年前倒しで達成する見通しとなりました。

そこで、2026 年度の当社業績に応じて当社従業員に対して当社株式を付与することにより、経営目標達成に向けたモチベーションや働きがいの向上を図ります。

② 中長期的な企業価値向上を図るインセンティブの付与

当社従業員が当社株式を所有することで、企業価値向上への関心をより高め、株主の皆さまとの価値共有を進めることにより、中長期的な企業価値の向上を図ります。

以　上