



2026年7月7日

各位

会社名 株式会社サーラコーポレーション  
代表者名 取締役社長 兼 グループ代表・CEO  
神野 吾郎  
(コード番号 2734 東証プライム市場、名証プレミアム市場)  
問合せ先 総務部総務・IRグループマネージャー  
市川 伸一  
(TEL. 0532-51-1182)

## 第2四半期（中間期）連結業績予想数値と実績数値との差異及び通期 連結業績予想の修正並びに配当予想の修正（増配）に関するお知らせ

2026年1月13日に公表した2026年11月期第2四半期（中間期）連結累計期間（2025年12月1日～2026年5月31日）の連結業績予想数値と、本日公表の実績数値に差異が生じたので下記のとおりお知らせいたします。

また、同じく2026年1月13日に公表した通期連結業績予想並びに配当予想を下記のとおり修正しましたので、併せてお知らせいたします。

### 記

#### 1. 2026年11月期第2四半期（中間期）連結累計期間の連結業績予想数値との差異 （2025年12月1日～2026年5月31日）

	売上高 (百万円)	営業利益 (百万円)	経常利益 (百万円)	親会社株主に 帰属する 中間純利益 (百万円)	1株当たり 中間純利益 (円)
前回発表予想 (A)	132,000	6,000	6,100	4,100	63.85
実績値 (B)	129,672	7,455	8,522	5,593	87.42
増減額 (B-A)	△2,327	1,455	2,422	1,493	—
増減率 (%)	△1.8	24.3	39.7	36.4	—
(ご参考) 前期第2四半期実績 (2025年11月期第2四半期)	131,253	5,886	5,732	4,051	63.12

#### 2. 2026年11月期通期連結業績予想の修正 （2025年12月1日～2026年11月30日）

	売上高 (百万円)	営業利益 (百万円)	経常利益 (百万円)	親会社株主に 帰属する 当期純利益 (百万円)	1株当たり 当期純利益 (円)
前回発表予想 (A)	260,000	7,500	8,400	5,200	80.98
今回修正予想 (B)	260,000	7,800	9,400	5,900	92.85
増減額 (B-A)	—	300	1,000	700	—
増減率 (%)	—	4.0	11.9	13.5	—
(ご参考) 前期実績 (2025年11月期)	251,533	7,381	9,927	5,870	91.44

(第2四半期(中間期)連結業績予想数値との差異の理由)

第2四半期(中間期)連結累計期間の業績は、売上高につきましてはエネルギー&ソリューションズ事業における都市ガス販売価格の下方調整の影響があったものの、全体としては概ね当初計画どおりに推移いたしました。利益面は、エネルギー&ソリューションズ事業において暮らしの分野のリフォーム提案やビジネスの分野のソリューション提案に注力したことにより器具・工事の販売が好調に推移したことに加え、エンジニアリング&メンテナンス事業の大型案件の工事が順調に進捗し、当期間の完成工事高が増加したことから、営業利益、経常利益及び親会社株主に帰属する中間純利益はそれぞれ予想数値を上回る結果となりました。

(通期連結業績予想の修正の理由)

通期の連結業績予想は、売上高につきましては前回予想どおりとなる見込みであります。利益面は、中東情勢をはじめとする先行き不透明な要因はあるものの、第2四半期連結累計期間までの実績を勘案し、上記のとおり前回予想を修正いたします。

### 3. 2026年11月期の配当予想の修正(増配)について

	年間配当金(円)		
	第2四半期末	期 末	合 計
前 回 予 想		17 円 00 銭	33 円 00 銭
今 回 修 正 予 想		18 円 00 銭	34 円 00 銭
当 期 実 績	16 円 00 銭		
前 期 実 績 (2025 年 11 月 期)	16 円 00 銭	16 円 00 銭	32 円 00 銭

(配当予想の修正の理由)

上記の通期連結業績予想の修正に伴い、2026年11月期の期末配当予想につきましては、前回予想(2026年1月13日公表)の17円から1円増配し、18円に修正いたします。これにより、2026年11月期の年間配当金は、中間配当金16円と合わせて34円となる見込みであります。

※上記の業績予想及び配当予想等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、その達成を当社として約束する趣旨のものではありません。また、実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性があります。

以 上