



2026年1月30日

各 位

会社名 東京鐵鋼株式会社  
代表者名 代表取締役会長 吉原 每文  
(コード番号 5445 東証プライム)  
問合せ先 取締役 柿沼 忠司  
(TEL 03-5276-9700)

株式分割および株式分割に伴う定款の変更ならびに  
株主優待制度の変更に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、株式分割および株式分割に伴う定款の一部変更ならびに株主優待制度の変更を行うことを決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 株式分割について

(1) 目的

投資単位当たりの金額を引き下げることで、投資家の皆様が投資しやすい環境を整えるとともに、当社の持続的な成長をご支援いただける投資家層の拡大を図るため

(2) 内容

① 分割の方法

2026年3月31日を基準日として、同日最終の株主名簿に登録された株主様の所有する普通株式を、1株につき3株の割合をもって分割いたします。

② 分割により増加する株式数

株式分割前の発行済株式総数	9,365,305 株
今回の分割により増加する株式総数	18,730,610 株
株式分割後の発行済株式総数	28,095,915 株
株式分割後の発行可能株式総数	84,000,000 株

③ 分割の日程

基準日公告日	2026年3月16日（予定）
基準日	2026年3月31日
効力発生日	2026年4月1日

## 2. 株式分割に伴う定款の一部変更について

### (1) 理由

今回の株式分割に伴い、会社法第 184 条第 2 項の規定に基づき、発行可能株式総数を変更するため

### (2) 内容

(下線は変更部分)

現行	変更後
第二章 株式 (発行可能株式総数)	第二章 株式 (発行可能株式総数)
第 6 条	第 6 条
当会社の発行可能株式総数は、 <u>2千8百万株</u> とする。	当会社の発行可能株式総数は、 <u>8千4百万株</u> とする。

### (3) 日程

定款変更の効力発生日 2026 年 4 月 1 日

## 3. 株主優待制度の変更について

### (1) 株主優待の保有株式基準の変更

株式分割に伴い、株主優待制度の対象となる保有株式数の基準を変更いたします。なお、分割比率に応じた変更であり、実質的にはこれまでの保有株式数の基準と変更ありません。

### (2) 長期保有株主優待制度の新設

当社株式への投資の魅力をさらに高め、より多くの皆様に長期にわたって当社株式を保有いただくため、2027 年 3 月 31 日から新たな制度を導入いたします。

今回の株主優待変更では、対象となる 300 株以上の株主様は従来の 2,000 円優待から 1,000 円優待に変更となります。それを継続して 1 年以上保有していただくことで従来と同等の 2,000 円優待を進呈させていただきます。また、継続して 3 年以上保有していただいている株主様へは 3,000 円優待を進呈させていただきます。

なお、「継続保有期間 1 年以上」とは、毎年 3 月 31 日および 9 月 30 日現在の当社株主名簿に保有株式基準数以上の保有記録が同一株主番号で連続して 3 回以上記録されている株主様といたします。また「継続保有期間 3 年以上」とは、毎年 3 月 31 日および 9 月 30 日現在の当社株主名簿に保有株式基準数以上の保有記録が同一株主番号で連続して 7 回以上記録されている株主様といたします。

### (3) 実施時期等

2027 年 3 月 31 日時点の株主名簿に登録された株主様より、新制度を適用させていただきます。新制度における継続保有期間の判定については、2027 年 3 月 31 日から過去に遡って行います。また、2026 年 3 月 31 日を基準日として株式分割を行いますが、それ以前の保有株式数の判定は分割前の保有株式基準で行います。

[優待内容]

- ・現行（2026年3月31日まで適用）

保有株式数	優待内容
100株以上（分割前）	QUOカード2,000円

- ・変更後（2027年3月31日から適用）

保有株式数	優待内容
300株以上（分割後）	QUOカード1,000円
300株以上（分割後）で継続保有期間1年以上	QUOカード2,000円
300株以上（分割後）で継続保有期間3年以上	QUOカード3,000円

4. その他

(1) 資本金の額の変更について

今回の株式分割に際し、資本金の増減はありません。

(2) 配当について

今回の株式分割は、2026年4月1日を効力発生日としており、2026年3月31日を基準日とする2026年3月期の期末配当は、株式分割前の株式数が対象となります。

以上